



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ IASI
Str. Vasile Conta nr. 2-4 , Telefon - centrala : 0232 /
210900 ; secretariat : 0232 / 271687; fax : 0232 / 241963
email - secretariat@dspiiasi.ro, site - www.dspiiasi.ro



OPERATOR DATE CU CARACTER PERSONAL Nr. 11730

CAIET DE SARCINI

privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

VII. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE: „Servicii de asistenta medicala – medicina muncii” Cod CPV: 85147000-1 Servicii de medicina muncii

VIII. Obiectul contractului il reprezinta efectuarea examenilor clinice si paraclinice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratorilor, prevazute de legislatia in vigoare, pentru personalul angajat al Directiei de Sanatate Publica Iasi.

Investigatiile medicale si examenile clinice se efectueaza in vederea evaluarii starii de sanatate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regasi in oferta tehnica a participantilor la procedura.

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentatia pentru elaborarea prezentarea ofertei și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează oferta de către ofertant.

Cerințele impuse prin caietul de sarcini sunt minimale, nerespectarea acestora ducând la eliminarea ofertei.

IX. CERINTE TEHNICE:

Prestatorul de servicii medicale garanteaza si raspunde de calitatea serviciilor medicale oferite beneficiarului in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile Codului Muncii, Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG nr. 1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și a HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul (DSP Iași) are obligatia să asigure supravegherea stării de sănătate a tuturor angajatilor prin asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter profilactic.

Prestatorul de servicii medicale de medicina muncii are obligatia respectării următoarelor acte normative în vigoare:

- HG nr. 355/2007 si HG 1169/2011 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- OUG nr. 96/2003 actualizată privind protectia maternității la locurile de muncă și HG nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003;
- Ord. MSF nr. 153/2003 actualizat - Norme metodologice privind înfiintarea, organizarea și functionarea cabinetelor medicale;
- Legea nr. 418/2004 - Statutul profesional al medicului de medicina muncii;
- Ord. MSF nr. 240/2004 - Standarde de acreditare a cabinetelor de medicina muncii și orice alt act normativ în legătură cu acestea în vigoare pe parcursul derulării contractului.

Direcția de Sănătate Publică a județului Iași are în structura organizatorică un număr de maxim 172 posturi, dintre care 60 funcții publice (din care 7 funcții publice de conducere) și 112 personal contractual (din care 7 de conducere).

Structura organizatorică este prezentată în Anexă, în Conformitate cu Statul de Funcții aprobat prin OMS nr. 664/28.02.2025.

Numărul angajaților va fi actualizat pe parcursul derulării contractului, în funcție de fluctuațiile structurii de personal.

Conform art. 4, alin. (1) din H.G. 355/2007 cu modificările și completările ulterioare *“Supravegherea sanatații lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii”*.

Art. 8, alin. (5) din același act normativ precizează ca *“Examinările medicale profilactice se efectuează în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3, completată în mod obligatoriu la toate rubricile și semnată de către angajator.”*

Prestatorul va efectua examenele medicale stabilite salariaților achizitorului, cu personal medical specializat, cu periodicitate sau ocazional, la toate punctele de lucru ale achizitorului.

Prestatorul poate propune achizitorului examene medicale suplimentare în funcție de prezenta unor noi factori nocivi profesionali. De asemenea, prestatorul poate propune ca examenele medicale să se desfășoare la sediul acestuia în funcție de complexitatea lor.

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sanatații lucrătorilor sunt: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sanatații la locul de muncă.

Examenul medical la angajarea în muncă:

1. – stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;

b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;

c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației careia îi asigură servicii.

2. – constă în:

a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatații lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatații lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

3. - În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

4. - Rezultatele examenului clinic si ale celorlalte examene medicale se inregistreaza in dosarul medical.

5. - Concluzia finala se completeaza in fisa de aptitudine (Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare), completata in doua exemplare: unul pentru angajator si unul pentru lucrator.

Examenul medical periodic:

1. – consta in:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii in munca pentru profesia/functia si locul de munca pentru care s-a facut angajarea si s-a eliberat fisa de aptitudine;
- b) depistarea aparitiei unor boli care constituie contraindicatii pentru activitatile si locurile de munca cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- d) depistarea bolilor care constituie risc pentru viata si sanatatea celorlalti lucratori la acelasi loc de munca.
- e) diagnosticarea bolilor profesionale;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unitatii, pentru calitatea produselor sau pentru populatia cu care lucratorul vine in contact prin natura activitatii sale.

2. – cuprinde:

- a) inregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut in intervalul de la examenul medical in vederea angajarii sau de la ultimul examen medical periodic pana in momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevazut in Anexa nr. 4 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) examenele clinice si paraclinice, conform modelului de fisa prevazut in Anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, cat si examenului indicat de catre medicul specialist de medicina muncii;
- d) inregistrarea rezultatelor in dosarul medical prevazut in Anexa nr. 4 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fisei de aptitudine, conform modelului prevazut in Anexa nr. 5 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, de catre medicul specialist de medicina muncii, in doua exemplare, unul pentru angajator si celalalt pentru lucrator;
- f) la indicatia medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilitatilor medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigatii si/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevazute in anexa nr. 1.

3. – scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii in munca pentru profesia/functia si locul de munca pentru care s-a facut angajarea si s-a eliberat fisa de aptitudine;
- b) depistarea aparitiei unor boli care constituie contraindicatii pentru activitatile si locurile de munca cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viata si sanatatea celorlalti lucratori la acelasi loc de munca;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea institutiei, pentru calitatea produselor sau pentru populatia cu care lucratorul vine in contact prin natura activitatii sale.

4. - Examenul medical periodic se efectueaza obligatoriu tuturor angajatilor Directiei de Sanatate Publica Iasi. Frecventa examenului medical periodic este stabilita prin fisele intocmite conform modelului prevazut in Anexa nr. 1 din Hotararea Guvernului nr. 355/2007 si poate fi modificata numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare in munca:

1. – se efectueaza la indicatia medicului specialist de medicina muncii in prima luna de la angajare si are urmatoarele scopuri:

- a) completeaza examenul medical la angajarea in munca, in conditiile concrete noilor locuri de munca (organizarea fiziologica a muncii, a mediului de munca, relatiile om-masina, relatiile psihosociale in cadrul colectivului de munca);
- b) ajuta organismul celor angajati sa se adapteze noilor conditii;
- c) determina depistarea unor cauze medicale ale neadaptarii la noul loc de munca si recomanda masuri de inlaturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activitatii:

1. – se efectueaza dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii si are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucratorului pentru exercitarea profesiei/functiei avute anterior sau noii profesii/functii la locul de munca respectiv;
- b) stabilirea unor masuri de adaptare a locului de munca si a unor activitati specifice profesiei sau functiei, daca este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de munca, care sa asigure lucratorului mentinerea sanatatii si a capacitatii sale de munca.

2. - Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activitatii ori de cate ori il considera necesar, in functie de natura bolii sau a accidentului pentru care lucratorul a absentat din institutie.

Prin supraveghere speciala se intelege examenul medical profilactic efectuat de catre medicul de medicina muncii, in vederea stabilirii aptitudinii in munca pentru lucratorii care se incadreaza in urmatoarele categorii: persoane cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani impliniti, persoane cu varsta de peste 60 de ani impliniti, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stangace, persoane cu vederea monoculara, persoane in evidenta cu boli cronice.

In vederea constientizarii nevoilor si obiectivelor privind sanatatea si securitatea in munca in randul lucratorilor, a angajatorilor sau a altor factori implicati in acest scop, medicii de medicina muncii efectueaza activitati specifice de promovare a sanatatii la locul de munca pentru realizarea bunastarii lucratorilor, bazate pe identificarea problemelor acestora.

Protectia angaiatei gravide și a celei ce alăptează:

- se va face de achizitor după ce angajata gravidă îl înștiințează în scris de starea în care se află și depune documentele medicale justificative;
- după vizita locului de muncă, achizitorul, împreună cu prestatorul, vor întocmi și semna Raportul de evaluare și Informarea privind protectia maternității, cu toate consecintele ce decurg.

Prestatorul va finaliza întreaga activitate, anual, printr-un raport/sinteză privind starea de sănătate a angajatilor ce va cuprinde structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locurilor de muncă.

X. CERINTE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obliga sa asigure urmatoarele investigatii obligatorii, stabilite conform dispozitiilor Hotararii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prestatorul trebuie sa asigure si servicii oferite de catre medic cu specialitatea medicina muncii și abilitare în radiopatologie și radioprotecție.

Pentru a fi acceptata, oferta va trebui sa contina tarife pentru intreaga gama de investigatii medicale prezentate mai sus (exprimate in lei/ investigatie sau în lei/ tip de pachet), precum si valoarea totala a investigatiilor.

Numarul de examene medicale poate sa varieze usor, in functie de fluctuatia angajatilor si a creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinatie.

Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emise de catre prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), la 30 de zile de la efectuarea serviciilor si inregistrarii facturii la sediul Directiei de Sanatate Publica Iasi.

XI. OBLIGAȚIILE PRESTATORULUI:

Prestatorul se obliga ca, in termen de doua saptamani de la finalizarea controlului medical periodic, sa intocmeasca un Raport privind starea de sanatate a personalului Directiei de Sanatate Publica Iasi, pe care il transmite in scris, impreuna cu un set de recomandari necesare pentru imbunatatirea sanatatii si securitatii in munca a angajatilor.

Prestatorul se obliga sa intocmeasca si sa completeze fisele de aptitudine in munca ale angajatilor examinati, in conformitate cu prevederile legislatiei in vigoare si sa le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatarilor facute, poate solicita completarea examenelor medicale de specialitate, in functie de starea de sanatate a persoanei examinate.

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotararii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prestatorul se obliga (prin intermediul medicului de specialitate medicina muncii) si la efectuarea urmatoarelor servicii:

- a. sa efectueze examinarile care fac parte din prezentul contract conform ofertei, la termenele stabilite, conform programarii prealabile de catre serviciul personal al beneficiarului;
- b. sa pastreze evidenta beneficiarilor de servicii medicale, respectiv dosarele medicale intocmite;
- c. sa participe la evaluarea riscurilor privind imbolnavirile profesionale si sa comunice existenta acestora catre toti factorii implicati in procesul muncii;
- d. sa comunice imediat angajatorului orice modificare in starea de sanatate a salariatului, cu respectarea secretului profesional;
- e. in functie de rezultatele examenelor medicale sa propuna angajatorului schimbarea locului de munca, a felului muncii sau incetarea activitatii, dupa caz;
- f. sa indrume activitatea de reabilitare profesionala, reconversia profesionala in caz de accident de munca, boala profesionala sau dupa afectiuni cronice;
- g. să comunice existența riscului de îmbolnăvire profesională către toti factorii implicați în procesul muncii;
- h. să consilieze achizitorul privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- i. să semnaleze suspiciunea de boală profesională sau legată de profesie, depistată cu prilejul prestațiilor medicale;

- j. sa vizeze certificatele de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca (gratuit);
- k. sa intocmeasca raportul de evaluare pentru salariatele insarcinate (gratuit);
- l. sa participe la sedintele periodice de sanatate si securitate in munca si sa consilieze angajatorul pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca (minim o data pe an, gratuit);
- m. sa participe la sistemul informational national privind accidentele de munca si bolile profesionale;
- n. sa respecte Legea drepturilor pacientului, nr. 46/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;
- o. sa administreze in conditii de confidentialitate si siguranta datele personale ale angajatilor, in conformitate cu cerintele Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date.

Preturile consultatiilor si investigatiilor vor fi calculate si oferate si facturate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical; salariatul va certifica efectuarea acestora prin semnatura.

NECESARUL DE SERVICII (in conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare):

Direcția de Sănătate Publică a județului Iași					
Nr. crt	Încadrare Funcțională	Statut Contractual	Nr. pers	Examinare medicală conform activității desfășurate	Tarif /examen clinic/ persoană (lei fără TVA)
1	Conducere	FP	3	examen medical la angajare/ periodic/ de adaptare/ la reluarea activitatii/ supraveghere speciala - include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale, conform fișei 126 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor), intocmirea dosarului medical, eliberarea fișei de aptitudine	
2	Serviciul Control în Sănătate Publică: - Compartimentul Inspectia și Controlul în sănătate publică - Compartimentul inspecție și control în unități furnizoare de servicii medicale	FP	26		
3	Serviciul Juridic, Statistică, Avizare și Autorizare: - Compartiment Juridic - Compartiment Statistică - Compartiment Avizare și autorizare	FP PC	7 4		

4	Serviciul RUNOS - Compartiment normare-salarizare	FP PC	7 4		
5	Compartiment Secretariat și Registratura	PC	2		
6	Compartiment Farmaceutic	FP PC	2 1		
7	Compartiment Asistență Medicală Comunitară	PC	2		
8	Compartiment Asistență Medicală și Programe Naționale de Sănătate Publică	FP PC	3 1		
9	Compartiment Relații cu publicul	FP	1		
10	Compartiment audit public intern	FP	2		
11	Serviciul Economic: - Compartiment Contabilitate - Compartiment Buget-Finanțe - Compartiment Achiziții Publice	FP PC	9 2		
12	Serviciul Administrativ și Mentenanță (fără cei 7 șoferi și un vacant de șofer)	PC	4		
TOTAL 80 posturi					
13	Serviciul Administrativ și Mentenanță - ȘOFERI		8	conform fișei 140 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor - include examen clinic de medicina muncii, intocmirea dosarului medical (inclusiv masurarea tensiunii arteriale), glicemia, EKG, audiograma, determinarea acuitatii vizuale si a simtului cromatic/vizioteșt, probe vestibulare si de echilibru, examen psihologic, finalizate prin eliberarea fișei de aptitudine	
TOTAL 8 posturi					

13	Departament Supraveghere în Sănătate Publică: - Compartiment Supraveghere Epidemiologică și Control Boli Transmisibile - Compartiment Supraveghere Epidemiologică și Control Boli Transmisibile PUNCT DE LUCRU PAȘCANI - Compartiment Supraveghere Epidemiologică și Control Boli Transmisibile PUNCT DE LUCRU HÂRLĂU - Compartiment Evaluarea Factorilor de Risc din Mediu de Viață și Muncă - Compartiment de Evaluare a Stării de Sănătate și Promovare a Sănătății	PC	1 25 3 1 17 10	examen medical la angajare/ periodic/ de adaptare/ la reluarea activitatii/ supraveghere speciala - include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale, conform fișei 126 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor), întocmirea dosarului medical, eliberarea fișei de aptitudine	
TOTAL 57 posturi					
	Departament Supraveghere în Sănătate Publică: - Laborator diagnostic și investigare în sănătate publică: Diagnostic microbiologic (19 posturi)	P.C.	19	conform fișelor 121 și 137 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor – personalul care efectueaza recoltari de probe biologice, analize serologice (include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale), întocmirea dosarului medical, efectuarea Ag HBS, Ac anti HCV, Ac anti HIV1/HIV2, finalizate prin eliberarea fișei de aptitudine	
TOTAL 19 posturi					

	Departament Supraveghere în Sănătate Publică: - Laborator Chimie sanitară și/sau toxicologie (2 posturi)			conform fișelor 1 - 98 și 146 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor - include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuității vizuale), întocmirea dosarului medical, hemoleucograma completa, glicemie, probe hepatice (ALAT, ASAT, GGT, colesterol, bilirubina totală și directă, fosfataza alcalină), probe renale (uree, creatinina, acid uric), eliberarea fișei de aptitudine	
TOTAL 2 posturi					
	- Laborator Igiena Radiațiilor		6	conform fișei 102 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor - include hemoleucograma completa, reticulocite, glicemie, probe hepatice (ALAT, ASAT, GGT, colesterol, bilirubina totală și directă, fosfataza alcalină), probe renale (uree, creatinina, acid uric), examen oftalmologic biomicroscopic cristalin, examen psihologic. Examenul medical (incluzând eliberarea fișei de aptitudine) se va efectua prin intermediul unui contract/unei colaborări cu medic de medicina muncii abilitat în radiopatologie.	
TOTAL 6 posturi					

TOTAL 172 (F.P. = 60 și P.C. = 112).

Pentru a fi acceptată, oferta VA RESPECTA FORMA TABELARĂ DE MAI SUS si va trebui si conțină tarifele pentru fiecare tip de pachet si per persoană, pentru întreaga gamă de investigații medicale necesare conform prevederilor legale (exprimate în lei/pachet de investigație/persoană), precum și valoarea totală a investigațiilor.

VII. Achizitorul (angajatorul) se obligă la:

- angajarea personalului numai după un examen medical prealabil cu confirmarea scrisă a medicului de medicina muncii că locul de muncă sau meseria propusă nu este contraindicată din punct de vedere medical viitorului angajat;
- programarea cu acordul personalului medical a controlului medical periodic al angajatilor, potrivit reglementărilor tehnice ale MS urmărirea efectuării integrale a acestuia;
- respectarea recomandărilor medicale rezultate în urma examenelor medicale asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea obiectivelor

Achizitorul nu va interveni prin nici un mijloc în influentarea activității medicale, conținutului acesteia, concluziilor măsurilor medicale stabilite.

VIII. LOC DE PRESTARE, GRAFIC DE PRESTARE

Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator cu prioritate la sediile Achizitorului (în cazul unui număr mare de angajați, cu asigurarea unui spațiu adecvat), după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului.

IX. CONDITII DE RECEPȚIE A SERVICIILOR

La încheierea efectuării examenelor medicale se vor întocmi centralizatoare ale prestațiilor efectuate (anexe la contract) care conțin numărul și tipurile de prestații medicale efectuate cu sumele aferente, semnate de ambele părți care vor însoți facturile emise de **prestator**.

X. TERMEN DE EXECUȚIE

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de medicina muncii de la data semnării acestuia pana la data de 31.12.2025.

XI. PREȚUL PRESTAȚIEI, MODALITĂȚI ȘI TERMENE DE PLATĂ

Valoarea maxim estimată a contractului este de 21.000 lei fara TVA este dată de totalitatea prestațiilor medicale estimat a fi efectuate, iar valoarea finală va rezulta din însumarea tarifelor examenelor medicale prestate pentru fiecare lucrător al achizitorului, pe tip pachet analiza în perioada prevăzută de valabilitate a contractului, funcție de necesitățile concrete ale achizitorului. Plata se va face pe baza facturilor emise de prestator, în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării facturii la sediul achizitorului. Contractul poate fi prelungit în condițiile legii, fără modificarea valorii acestuia, pentru o perioadă maximă de 4 luni în exercitiul bugetar al anului 2026, în aceleași condiții de tarif, valoarea maxim estimată fiind rezultanta proporțional aplicată tarifului în vigoare. Pe perioada de prelungire nu se modifică valoarea contractului.

XII. CRITERIUL DE ATRIBUIRE

Criteriul de atribuire este "**Prețul cel mai scăzut al valorii totale a ofertei**" (însumat pe tip pachet de investigație — examinare / număr angajați), raportat la valoarea maxim estimată stabilită și aprobată de conducerea D.S.P. Iași.

XIII. PLATA

Se va face prin virament bancar în contul de TREZORERIE deschis de prestatorul de servicii, în termen de 30 zile calendaristice de la data emiterii facturii. Prețul ofertat de candidatul desemnat câștigător rămâne ferm pe toată perioada de derulare a contractului.

XIV. DOCUMENTE DE CALIFICARE

Ofertantul va depune în plic închis și sigilat la sediul Autorității contractante din Str. Vasile Conta nr. 2-4 Iași, la Compartimentul Secretariat și Registratură cel puțin următoarele documente de calificare:

1. Forma de înregistrare fiscală (CUI)
2. Certificatul constatator care să ateste că ofertantul are ca obiect de activitate prestarea serviciilor de medicina muncii.
3. Certificat de membru al Colegiului Medicilor din România.
4. Documente din care să rezulte că ofertantul are personal angajat calificat care să presteze activități de medicina muncii.
5. Autorizație Sanitară de Funcționare a Cabinetului/firmei.
6. Asigurare de Răspundere Civilă Profesională pentru personalul angajat calificat care prestează activități de medicina muncii.
7. Completarea formularelor anexate prezentei documentații;

STRUCTURA SEDIILOR SI LOCATIILOR DSP IAȘI

Nr. Crt.	Sediu / Adresa
1.	Strada Vasile Conta nr. 2-4, Iași
2.	Str. Nicolae Bălcescu nr. 21, Iași;
3.	Strada Ștefan cel Mare nr. 21 – Punct de lucru Pașcani
4.	Strada Bogdan Vodă nr. 15 (Spitalul Orășenesc Hârlău) – Punct de lucru Hârlău

Anexa

Nr. crt.	Directia de Sănătate Publică a Județului Iași Lista Actualizată a Personalului la data 17.10.2025 Încadrare Funcțională	Statut Contractual	Posturi
1	Comitet Director —Director Executiv - Conducere	F.P.	1
2	Comitet Director —Director Executiv Adjunct de Sănătate Publică - Conducere	FP.	1
3	Comitet Director —Director Executiv Adjunct Economic - Conducere	F.P.	1
4	Serviciul Control în Sănătate Publică — Șef Serviciu — Inspector Șef — Conducere	F.P.	1
5	Serviciul Control în Sănătate Publică — Compartimentul Inspecția și Controlul în sănătate publică	F.P.	17
6	Serviciul Control în Sănătate Publică — Compartimentul Inspecție și Control în Unități furnizoare de servicii medicale	F.P.	8
7	Compartimentul Asistență medicală și programe naționale de sănătate publică	F.P./P.C.	3/1=4
8	Serviciul Juridic, Statistică, Avizare și Autorizare – Șef Serviciu - Conducere	F.P.	1

9	Serviciul Juridic, Statistică, Avizare și Autorizare — Compartiment Juridic	F.P.	2
10	Serviciul Juridic, Statistică, Avizare și Autorizare — Compartiment Statistică	F.P./P.C.	3/2=5
11	Serviciul Juridic, Statistică, Avizare și Autorizare — Compartiment Avizare și Autorizare	F.P./P.C.	1/2=3
12	Serviciul Economic - Șef Serviciu - Conducere	F.P.	1
13	Serviciul Economic - Compartiment Buget Finanțe	F.P.	2
14	Serviciul Economic - Compartiment Contabilitate	F.P./P.C.	4/2=6
15	Serviciul Economic -Compartiment Achiziții Publice	F.P.	2
16	Serviciul RUNOS - Șef Serviciu - Conducere	F.P.	1
17	Serviciul RUNOS	F.P./P.C.	3/4=7
18	Serviciul RUNOS - Compartiment normare salarizare	F.P.	3
19	Compartiment Asistență medicală comunitară	P.C.	2
20	Compartiment Audit Public Intern	F.P.	2
21	Compartiment Relații cu Publicul	F.P.	1
22	Compartiment Farmaceutic	F.P./P.C.	2/1=3
23	Serviciul Administrativ – Șef Serviciu – conducere	P.C.	1
24	Serviciul Administrativ – fără șoferi	P.C.	4
25	Serviciul Administrativ – Șoferi	P.C.	8
26	Departament Supraveghere în Sănătate Publică - Medic Șef Departament - Conducere	P.C.	1
27	Departament Supraveghere în Sănătate Publică - Compartiment Supraveghere epidemiologică și Control Boli Transmisibile – șef compartiment - Conducere	P.C.	1
28	Departament Supraveghere în Sănătate Publică - Compartiment Supraveghere epidemiologică și Control Boli Transmisibile	P.C.	24
29	Departament Supraveghere în Sănătate Publică - Compartiment Supraveghere epidemiologică și Control Boli Transmisibile – Punct de lucru Pașcani	P.C.	3
30	Departament Supraveghere în Sănătate Publică - Compartiment Supraveghere epidemiologică și Control Boli Transmisibile – Punct de lucru Hârlău	P.C.	1
31	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Compartiment Evaluarea factorilor de risc din mediul de viață și muncă – Șef Compartiment - conducere	P.C.	1
32	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Compartiment Evaluarea factorilor de risc din mediul de viață și muncă	P.C.	16

33	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Compartiment de evaluare a stării de sănătate și promovare a sănătății	P.C.	11
34	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Laborator Diagnostic și Investigare în Sănătate Publică - Medic Șef Laborator — Conducere	P.C.	1
35	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Laborator Diagnostic și Investigare în Sănătate Publică – Diagnostic Microbiologic	P.C.	13
36	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Laborator Diagnostic și Investigare în Sănătate Publică – Chimie Sanitară și/sau toxicologie	P.C.	7
37	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Laborator Igiena Radiațiilor - Medic Șef Laborator — Conducere	P.C.	1
38	Departament Supraveghere în Sănătate Publică – Laborator Igiena Radiațiilor	P.C.	5
TOTAL PERSONAL (maximal, inclusiv posturile vacante), din care:			172
Legenda: FP - Funcționar public PC - Personal Contractual	FP, din care:	60	
	FP Teren / Birou	26	34
	PC, din care:	112	
	PC Teren / Birou	58	54

Data: 24.10.2025

Intocmit,
dr. Ionel Tanasă
medic primar medicina muncii
coordonator activitate specifica Medicina muncii din cadrul D.S.P.Iasi

 **IONEL TANASĂ**
Medic Primar Medicina Muncii

