

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI IAȘI

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte 1

1. Ce se înțelege prin noțiunea de hărțuire morală la locul de muncă prin raportare la prevederile Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (5 puncte)

BAREM

Art. 2 alin.(5¹) și alin.(5²) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – Total 5 puncte
- definirea hărțuirii morale la locul de muncă conform art.2 alin (5¹) cu precizarea celor 3 forme de comportament – 3 puncte (1,5 puncte definiție + 1,5 puncte pentru 3 tipuri de comportament, respectiv 1,5 puncte = 3 * 0,5 puncte/tip de comportament);
- definirea hărțuirii morale la locul de muncă conform art.2 alin (5²) – 2 puncte (definiție 1,5 puncte, precizarea că stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă – 0,5 puncte)

2. Prezentați ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

BAREM

Art.7 alin (1) din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – Total 5 puncte
- menționarea faptului că prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la o serie de drepturi – 0,5 puncte
- enumerarea drepturilor la care trebuie să aibă acces nediscriminatoriu în relațiile de muncă, atât femeile cât și bărbații – 4,5 puncte (9 drepturi x 0,5 puncte/drept).

3. Tratați îndatorirea funcționarilor publici de a utiliza responsabil resursele publice conform articolului 441 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Articolul 441 – 30 puncte

Utilizarea responsabilă a resurselor publice

- (1) Funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar. – 10 puncte
- (2) Funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute. – 5 puncte
- (3) Funcționarii publici trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale – 5 puncte
- (4) Funcționarilor publici care desfășoară activități în interes personal, în condițiile legii, le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora – 10 puncte

4. Ce sunt direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București potrivit Ordinului Ministerului Sănătății nr.1078/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, cu modificările și completările ulterioare - 10 puncte

BAREM

Art.1 din Anexa 1 - Regulament de organizare și funcționare a direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București la Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1078/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate - publică județene și a municipiului București, cu modificările și completările ulterioare. - Total 10 puncte

- servicii publice deconcentrate - 1 punct, cu personalitate juridică - 1 punct, subordonate Ministerului Sănătății - 1 punct, reprezentând autoritatea de sănătate publică la nivel local - 1 punct, care realizează politicile și programele naționale de sănătate - 1 punct, elaborează programe locale - 1 punct, organizează structurile sanitare - 1 punct, evidențele statistice pe probleme de sănătate - 1 punct, precum și de planificare și derulare a investițiilor finanțate de la bugetul de stat pentru sectorul de sănătate - 2 puncte.

5. Prezentați situațiile în care un contract individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Legii nr.53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare. (25 puncte)

BAREM

Art. 51, alin. (1), literele de la a) la h) și Art.51, alin. (2) din Legea nr.53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare. - Total 25 puncte
- prezentarea celor 8 situații în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Art. 51, alin. (1) literele de la a) la h) - 22 puncte (8 situații * 2,75 puncte/situație)
prezentarea situației în care contractul individual de muncă poate fi suspendat în situația absențelor nemotivate ale salariatului, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, contractul individual de muncă, precum și prin regulamentul intern, conform prevederilor Art. 51, alin. (2) - 3 puncte

6. Care sunt criteriile de performanță generale pentru promovarea în funcție, grade/trepte profesionale?

BAREM

Art.8
(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități; 2 puncte
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; 2 puncte
- c) perfecționarea pregătirii profesionale; 2 puncte
- d) capacitatea de a lucra în echipă; 2 puncte
- e) comunicare; 2 puncte
- f) disciplină; 2 puncte
- g) rezistență la stres și adaptabilitate; 2 puncte
- h) capacitatea de asumare a responsabilității; 2 puncte
- i) integritate și etică profesională. 2 puncte

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă. 1 punct
(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal. 1 punct

7. Detaliați prevederile constituționale ce au ca obiect dreptul la apărare, conform prevederilor din Constituția României, republicată. (5 puncte)

BAREM

Art. 24 din Constituția României, republicată. – Total 5 puncte

- Menționarea faptului că dreptul la apărare este garantat.– 2,5 puncte;

- Menționarea dreptului părților de a fi asistate de un avocat ales sau numit din oficiu, în tot cursul procesului -2,5 puncte
