



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ IASI
Str. Vasile Conta nr. 2-4 , Telefon - centrala : 0232 /
210900 ; secretariat : 0232 / 271687; fax : 0232 / 241963
email - dsp99@dspiiasi.ro, site - www.dspiiasi.ro



OPERATOR DATE CU CARACTER PERSONAL Nr. 11730

Anexa la Referat de necesitate nr. 13389/14.10.2024

CAIET DE SARCINI

privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

I. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE: „Servicii de asistenta medicala – medicina muncii”

Cod CPV: 85147000-1 Servicii de medicina muncii

Cod CPV: 85148000-8 Servicii de analize medicale

II. Obiectul contractului il reprezinta efectuarea examinarilor clinice si paraclinice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratilor, prevazute de legislatia in vigoare, pentru personalul angajat al Directiei de Sanatate Publica Iasi.

Investigatiile medicale si examinarile clinice se efectueaza in vederea evaluarii starii de sanatate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regasi in oferta tehnica a participantilor la procedura.

III. CERINTE TEHNICE:

Prestatorul de servicii medicale garanteaza si raspunde de calitatea serviciilor medicale oferite beneficiarului in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

Personalul Directiei de Sanatate Publica Iasi este constituit dintr-un numar de 149 salariati - posturi ocupate (din 172 de posturi aprobat), astfel:

- 48 functionari publici – 5 de conducere si 43 executie, dintre care 2 persoane au raportul de serviciu suspendat pentru concediu crestere si ingrijire copil pana la 2 ani, 1 persoana are raportul de serviciu suspendat pentru incapacitate temporara de munca si 1 persoana are raportul de serviciu suspendat pentru activitate desfasurata la organisme internationale.

- 101 personal contractual - de conducere si de executie, dintre care 1 persoana are contractual de munca suspendat pentru incapacitate temporara de munca.

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratilor, in conformitate cu prevederile Hotararii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Conform art. 4, alin. (1) din H.G. 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare “*Supravegherea sanatatii lucratilor este asigurata de catre medicii specialisti de medicina muncii*”.

Art. 8, alin. (5) din acelasi act normativ preciseaza ca “*Examinarile medicale profilactice se efectueaza in baza fisei de identificare a factorilor de risc profesional, conform modelului prevazut in anexa nr. 3, completata in mod obligatoriu la toate rubricile si semnata de catre angajator.*”

Serviciile medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratilor sunt: examenul medical la angajarea in munca, de adaptare, periodic, la reluarea activitatii, supraveghere speciala si promovarea sanatatii la locul de munca.

Examenul medical la angajarea in munca:

1. – stabileste aptitudinea/aptitudinea conditionata/inaptitudinea permanenta sau temporara in munca pentru profesia/functia si locul de munca in care angajatorul ii va desemna sa lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afectiuni prezente in momentul examinarii si viitorul loc de munca;
- b) existenta/inexistenta unei afectiuni ce pune in pericol sanatatea si securitatea celorlalți lucratori de la același loc de munca;
- c) existenta/inexistenta unei afectiuni ce pune in pericol securitatea unitatii si/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existenta/inexistenta unui risc pentru sanatatea populatiei careia ii asigura servicii.

2. – consta in:

a) anamneza medicala profesionala si neprofesionala si examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevazut in Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) examenele medicale clinice si paraclinice, conform modelului de fisa prevazut in Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. - In functie de rezultatul examenului medical la angajarea in munca, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de munca la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice si la starea de sanatate a lucratului, pentru lucratii care isi schimba locul de munca sau sunt detasati in alte locuri de munca ori alte activitati;
- b) indrumarea persoanei care urmeaza a fi angajata catre alte locuri de munca;
- c) includerea in circuitul informational si operational din sistemul sanitat a celor persoane care necesita o supraveghere medicala deosebita.

4. - Rezultatele examenului clinic si ale celoralte examene medicale se inregistreaza in dosarul medical.

5. - Concluzia finala se completeaza in fisa de aptitudine (Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare), completata in doua exemplare: unul pentru angajator si unul pentru lucrat.

Examenul medical periodic:

1. – consta in:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii in munca pentru profesia/functia si locul de munca pentru care s-a facut angajarea si s-a eliberat fisa de aptitudine;
- b) depistarea aparitiei unor boli care constituie contraindicatii pentru activitatile si locurile de munca cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- d) depistarea bolilor care constituie risc pentru viata si sanatatea celorlalți lucratori la același loc de munca.
- e) diagnosticarea bolilor profesionale;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unitatii, pentru calitatea produselor sau pentru populatia cu care lucratul vine in contact prin natura activitatii sale.

2. – cuprinde:

- a) inregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut in intervalul de la examenul medical in vederea angajarii sau de la ultimul examen medical periodic pana in momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevazut in Anexa nr. 4 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) examenele clinice si paraclinice, conform modelului de fisa prevazut in Anexa nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare, cat si examenului indicat de catre medicul specialist de medicina muncii;
- d) inregistrarea rezultatelor in dosarul medical prevazut in Anexa nr. 4 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fisei de aptitudine, conform modelului prevazut in Anexa nr. 5 la Hotararea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare, de catre medicul specialist de medicina muncii, in doua exemplare, unul pentru angajator si celalalt pentru lucrat;
- f) la indicatia medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilitatilor medicale cu risurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigatii si/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevazute in anexa nr. 1.

3. – scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilita a aptitudinii in munca pentru profesia/functia si locul de munca pentru care s-a facut angajarea si s-a eliberat fisa de aptitudine;
- b) depistarea aparitiei unor boli care constituie contraindicatii pentru activitatile si locurile de munca cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viata si sanatatea celorlalti lucratatori la acelasi loc de munca;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea institutiei, pentru calitatea produselor sau pentru populatia cu care lucratul vine in contact prin natura activitatii sale.

4. - Examenul medical periodic se efectueaza obligatoriu tuturor angajatilor Directiei de Sanatate Publica Iasi. Frecventa examenului medical periodic este stabilita prin fisele intocmite conform modelului prevazut in Anexa nr. 1 din Hotararea Guvernului nr. 355/2007 si poate fi modificata numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare in munca:

1. – se efectueaza la indicatia medicului specialist de medicina muncii in prima luna de la angajare si are urmatoarele scopuri:

- a) completeaza examenul medical la angajarea in munca, in conditiile concrete noilor locuri de munca (organizarea fiziolologica a muncii, a mediului de munca, relatiile om-masina, relatiile psihosociale in cadrul colectivului de munca);
- b) ajuta organismul celor angajati sa se adapteze noilor conditii;
- c) determina depistarea unor cauze medicale ale neadaptarii la noul loc de munca si recomanda masuri de inlaturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activitatii:

1. – se efectueaza dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii si are ca scop:

a) confirmarea aptitudinii lucratorului pentru exercitarea profesiei/functiei avute anterior sau noi profesiilor/functiilor la locul de munca respectiv;

b) stabilirea unor masuri de adaptare a locului de munca si a unor activitati specifice profesiei sau functiei, daca este cazul;

c) reorientarea spre un alt loc de munca, care sa asigure lucratorului mentinerea sanatatii si a capacitatii sale de munca.

2. - Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activitatii ori de cate ori il considera necesar, in functie de natura bolii sau a accidentului pentru care lucratorul a absentat din institutie.

Prin supraveghere speciala se intlege examenul medical profilactic efectuat de catre medicul de medicina muncii, in vederea stabilirii aptitudinii in munca pentru lucratorii care se incadreaza in urmatoarele categorii: persoane cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani impliniti, persoane cu varsta de peste 60 de ani impliniti, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stangace, persoane cu vederea monoculara, persoane in evidenta cu boli cronice.

In vederea constientizarii nevoilor si obiectivelor privind sanatatea si securitatea in munca in randul lucratorilor, a angajatorilor sau a altor factori implicați in acest scop, medicii de medicina muncii efectueaza activitati specifice de promovare a sanatatii la locul de munca pentru realizarea bunastarii lucratorilor, bazate pe identificarea problemelor acestora.

IV. CERINTE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obliga sa asigure urmatoarele investigatii obligatorii, stabilite conform dispozitiilor Hotararii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Preturile consultatiilor si investigatiilor vor fi calculate si facturate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical; salariatul va certifica efectuarea acestora prin semnatura.

NECESARUL DE SERVICII (in conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare):

1. Pachet investigatii pentru salariati cu lucru la birou/ lucru la sol fara alte riscuri suplimentare: examen medical la angajare/periodic/de adaptare/la reluarea activitatii/supraveghere speciala - include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale, conform fisiei 126 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizata privind supravegherea sănătății lucrătorilor), intocmirea dosarului medical, eliberarea fisiei de aptitudine:

- **85 angajati** pe perioada nedeterminata (ex. medical periodic);

- **2 angajati** revenire din suspendare (reluarea muncii);

- **8 angajati** pe perioada nedeterminata (ex. medical angajare – estimare angajari in perioada urmatoare).

2. Pachet investigatii pentru salariati cu funcție de conducere/ decizie (funcționar public aflat temporar într-o funcție din viața politică sau socială, cu atribuții de interpretare și aplicare a legilor în vigoare în domeniul său de activitate) - conform fisiei 139 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizata privind supravegherea sănătății lucrătorilor - include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale), intocmirea dosarului medical, efectuarea examenului psihologic (o data la doi ani), eliberarea fisiei de aptitudine:

- **29 angajati** pe perioadă nedeterminată (s-au exclus şef depozit, şef LIR, care au ex. psihologic inclus în pachetul specific);

- **3 angajati** revenire din suspendare (reluarea muncii în perioada urmatoare).

3. Pachet investigatii pentru salariati care conduc autovehicule in interesul institutiei (conform fișei 140 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor) - include examen clinic de medicina muncii, intocmirea dosarului medical (inclusiv masurarea tensiunii arteriale), glicemie, EKG, audiograma, determinarea acuitatii vizuale si a simtului cromatic/viziostest, probe vestibulare si de echilibru, examen psihologic, finalizate prin eliberarea fisei de aptitudine):

- **7 angajati** pe perioadă nedeterminată (inclusiv şeful de depozit, exclus șoferul de la LIR, care este inclus în pachetul specific).

4. Pachet investigatii pentru personalul medical cu expunere la agenti biologici transmisi prin sange sau lichide biologice (conform fișelor 121 și 137 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor) – personalul care efectueaza recoltari de probe biologice, analize serologice (include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale), intocmirea dosarului medical, efectuarea Ag HBS, Ac anti HCV, Ac anti HIV1/HIV2, finalizate prin eliberarea fisei de aptitudine – **4 angajati** pe perioadă nedeterminată.

5. Pachet investigatii pentru personalul cu expunere la substante chimice (conform fișelor 1 - 98 și 146 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor) din cadrul Laboratorului de Chimie Sanitara si Toxicologie - include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale), intocmirea dosarului medical, hemoleucograma completa, glicemie, probe hepatice (ALAT, ASAT, GGT, colesterol, bilirubina totala si directa, fosfataza alcalina), probe renale (uree, creatinina, acid uric), eliberarea fisei de aptitudine) –

- **15 angajati** pe perioadă nedeterminată;

- **1 angajat** pe perioadă nedeterminată (ex. medical angajare – estimare angajări în perioada urmatoare).

6. Pachet analize medicale de laborator pentru angajatii din laboratorul radiatii (cu expunere la radiatii ionizante, conform fișei 102 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor) - include hemoleucograma completa, reticulocite, glicemie, probe hepatice (ALAT, ASAT, GGT, colesterol, bilirubina totala si directa, fosfataza alcalina), probe renale (uree, creatinina, acid uric), examen oftalmologic biomicroscopic cristalin, examen psihologic. Examenul medical (incluzand eliberarea fisei de aptitudine) se va efectua prin intermediul unui contract/unei colaborari cu medic de medicina muncii abilitat in radiopatologie – **4 angajati** pe perioadă nedeterminată și **1 angajat pe perioadă nedeterminată** (ex. medical angajare – estimare angajări în perioada urmatoare). Șoferul/ personalul cu atribuții de conducere a autovehiculelor unității trebuie să mai efectueze suplimentar câmpul vizual, electrocardiograma și audiograma, pentru a completa cu aptitudinea de conducere a autovehiculelor unității.

Pentru a fi acceptata, oferta va trebui sa contine tarife pentru intreaga gama de investigatii medicale prezentate mai sus (exprimate in lei/ investigatie sau în lei/ tip de pachet), precum si valoarea totala a investigatiilor.

Numarul de examene medicale poate sa varieze usor, in functie de fluctuatia angajatilor si a creditelor bugetare aprobatelor cu aceasta destinatie.

Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emise de catre prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), la 30 de zile de la efectuarea serviciilor si inregistrarii facturii la sediul Directiei de Sanatate Publica Iasi.

V. DISPOZITII FINALE:

Prestatorul se obliga ca, in termen de doua saptamani de la finalizarea controlului medical periodic, sa intocmeasca un Raport privind starea de sanatate a personalului Directiei de Sanatate Publica Iasi, pe care il transmite in scris, impreuna cu un set de recomandari necesare pentru imbunatatirea sanatatii si securitatii in munca a angajatilor.

Prestatorul se obliga sa intocmeasca si sa completeze fisele de aptitudine in munca ale angajatilor examinati, in conformitate cu prevederile legislatiei in vigoare si sa le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatarilor facute, poate solicita completarea examenelor medicale de specialitate, in functie de starea de sanatate a persoanei examineate.

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotararii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prestatorul se obliga (prin intermediul medicului de specialitate medicina muncii) si la efectuarea urmatoarelor servicii:

- a. sa efectueze examinarile care fac parte din prezentul contract conform ofertei, la termenele stabilite, conform programarii prealabile de catre serviciul personal al beneficiarului;
- b. sa pastreze evidenta beneficiarilor de servicii medicale, respectiv dosarele medicale intocmite;
- c. sa participe la evaluarea riscurilor privind imbolnavirile profesionale si sa comunice existenta acestora catre toti factorii implicați in procesul muncii;
- d. sa comunice imediat angajatorului orice modificare in starea de sanatate a salariatului, cu respectarea secretului profesional;
- e. in functie de rezultatele examinarilor medicale sa propuna angajatorului schimbarea locului de munca, a felului muncii sau incetarea activitatii, dupa caz;
- f. sa indruma activitatea de reabilitare profesionala, reconversia profesionala in caz de accident de munca, boala profesionala sau dupa afectiuni cronice;
- g. sa vizeze certificatele de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca (gratuit);
- h. sa intocmeasca raportul de evaluare pentru salariatele insarcinate (gratuit);
- i. sa participe la sedintele periodice de sanatate si securitate in munca si sa consilieze angajatorul pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca (minim o data pe an, gratuit);
- j. sa participe la sistemul informational national privind accidentele de munca si bolile profesionale;
- k. sa respecte Legea drepturilor pacientului, nr. 46/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;
- l. sa administreze in conditii de confidentialitate si siguranta datele personale ale angajatilor, in conformitate cu cerintele Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date.

Întocmit,
Colectivul Medicina Muncii – dr. Ionel Tanasă



NR. CRT.	NECESAR DE SERVICII MEDICINA MUNCII	TOTAL PERSONAL
1	Pachet investigatii pentru salariatii cu <u>lucru la birou/ lucru la sol fara alte riscuri suplimentare</u> : examen medical la angajare/ periodic/ de adaptare/ la reluarea activitatii/ supraveghere speciala - <i>include examen clinic de medicina muncii, masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale, intocmirea dosarului medical, eliberarea fisei de aptitudine</i>	
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	85
	Revenire din suspendare	2
	Personal nou angajat (estimare)	8
2	Pachet investigatii pentru salariatii cu <u>funcție de conducere/ decizie (funcționar public aflat temporar într-o funcție din viața politică sau socială, cu atribuții de interpretare și aplicare a legilor în vigoare în domeniul său de activitate)</u> - conform fișei 139 din Anexa 1 la Legea nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor - <i>include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale), intocmirea dosarului medical, efectuarea examenului psihologic, eliberarea fisei de aptitudine</i> :	
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	29
	Revenire din suspendare	3
3	Pachet investigatii pentru salariatii care <u>conduc autovehicule in interesul institutiei (s-a exclus șoferul de la LIR)</u> - <i>include examen clinic de medicina muncii, intocmirea dosarului medical (inclusiv masurarea tensiunii arteriale), glicemia, EKG, audiograma, determinarea acuitatii vizuale si a simbului cromatic/viziostest, câmpul vizual, probe vestibulare si de echilibru, examen psihologic, finalizate prin eliberarea fisei de aptitudine</i>	
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	7
4	Pachet investigatii pentru personalul medical cu <u>expunere la agenti biologici transmisi prin sange sau lichide biologice</u> – personalul care efectueaza recoltari de probe biologice, analize serologice (<i>include examen clinic de medicina muncii, inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale, intocmirea dosarului medical, efectuarea Ag HBS, Ac anti HCV, Ac anti HIV1/HIV2, finalizate prin eliberarea fisei de aptitudine</i>)	
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	4
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	
5	Pachet investigatii pentru personalul cu <u>expunere la substante chimice</u> din cadrul Laboratorului de Microbiologie și a Laboratorului de Chimie Sanitara si Toxicologie - <i>include examen clinic de medicina muncii (inclusiv masurarea tensiunii arteriale, testarea acuitatii vizuale), intocmirea dosarului medical, hemoleucograma completa, glicemie, probe hepatiche (ALAT, ASAT, GGT, colesterol, bilirubina totala si directa, fosfataza alcalina), probe renale (uree, creatinina, acid uric), eliberarea fisei de aptitudine</i>	
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	15
	Personal nou angajat (estimare)	1
6	Pachet analize medicale de laborator pentru angajatii expusi la radiatii ionizante – <i>include examen clinic general efectuat de medic specialist cu abilitare radiopatologie, hemoleucograma completa, reticulocite, glicemie, probe hepatiche (ALAT, ASAT, GGT, colesterol, bilirubina totala si directa, fosfataza alcalina), probe renale (uree, creatinina, acid uric), examen oftalmologic biomicroscopic cristalin, examen psihologic. Șoferul/ personalul cu atribuții de conducere a autovehiculelor unității trebuie să mai efectueze suplimentar câmpul vizual, electrocardiograma și audiograma, pentru a completa cu aptitudinea de conducere a autovehiculelor unității.</i>	
	Personal angajat pe perioada nedeterminata	4
	Personal nou angajat (estimare)	1
	Şofer LIR	1
7	TOTAL PERSONAL (existent + angajări estimate + 5 reveniri din suspendare)	144 + 10 + 5 = 159

Anexă necesar ex. psihologic

A. Funcționari publici:

1. 3 directori
2. 3 RU: Benchea, Aionesei, Ciobanu
3. 3 SCSP: Andrei, Ghica, Corneagă
4. 1 Juridic
5. 1 Achiziții
6. 1 Audit
7. 2 Financiar-Contabilitate: Maftei, Popovici

TOTAL 14

B. Personal contractual:

1. 1 Șef Departament
2. 2 Șef Compartiment
3. 2: 1 Șef Laborator + 1 dr. Stan (preia atribuțiile)
4. 4 Coordonatori colective: Armenia, Calucci, Munteanu, Tanasă (preiau atribuțiile şefilor)
5. 2 Avize-autorizări: Pascariu, Ciobanu
6. 2 Secretariat: Axinte, Imbir
7. 2 Administrativ: Cernenco, Arhire

TOTAL: 15

TOTAL GENERAL: 29

Se vor adăuga 3 posibile reveniri din suspendare: Ungureanu Ana, Benchea Andreea și Tătaru Irina.

Întocmit,
Colectivul Medicina Muncii – dr. Ionel Tanasă

