

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție, temporar vacantă, de Consilier, clasa I, grad profesional asistent, la Serviciul RUNOS – Compartiment normare salarizare.

1. Tratați dreptul la muncă și protecția socială a muncii potrivit Constituției României, republicată

BAREM

Articolul 38 - 5 puncte

Munca și protecția socială a muncii

- (1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei și alegerea locului de muncă sînt libere - 1 punct
- (2) Salariații au dreptul la protecția socială a muncii. Măsurile de protecție privesc securitatea și igiena muncii, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim pe economie, repausul săptămînal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții grele, precum și alte situații specifice - 1 punct
- (3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore - 1 punct
- (4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații - 1 punct
- (5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sînt garantate - 1 punct

2. Enumerați drepturile economice, sociale și culturale în exercitarea cărora sunt garantate principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, potrivit Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare (5 puncte)

BAREM

Art.1, alin (2) lit e) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare. – Total 5 puncte
- menționarea dreptului la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare - 2,5 puncte; celelalte 5 drepturi economice, sociale și culturale - 2,5 puncte (0,5 puncte / drept x 5 drepturi = 2,5 puncte)

3. 1. Definiți termenul de “discriminare indirectă”, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare-5 puncte

BAREM

-art 4 lit. b) din Legea nr 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
-definirea termenului de discriminare indirectă”-5 puncte

4. 4. Detaliați exercitarea raporturilor de serviciu pe perioada determinată, în conformitate cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019- privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?-30 puncte

BAREM

Art 375 alin (1) lit. a-c din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019- privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
-prezentarea modalitatilor prin care pot fi ocupate functiile publice de executie temporar vacante =30 puncte

5. Enumerați 6 atribuții ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București în domeniul resurselor umane în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului sănătății nr. 1078/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a structurii organizatorice ale direcțiilor de sanatare publica, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Cap. III din Anexa nr. 1 la OMS nr. 1078/2010 - Regulamentul din 27 iulie 2010 de organizare și funcționare a direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București , Art. 17 , punctul I, leterele a) – o)
6 atribuții în domeniul resurselor umane x 5 puncte = 30 puncte

6. 3. Enumerați 5 situații în care poate fi suspendat din inițiativa salariatului, contractul individual de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003-Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare-20 puncte.

BAREM

Art 51 alin (1) lit a-g din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.Titul II-Contractul individual de muncă
-enumerarea a 5 situații de suspendare din inițiativa salariatului-25 puncte (5 situații*5 puncte/situație)

7. Tratați salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Articolul 27, Total 20 puncte astfel:

Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare - 15 puncte.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale - 5 puncte.