

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante - Consilier, clasa I, grad profesional superior la Serviciul RUNOS – Compartiment normare salarizare

1. 1. Enumerați 10 drepturi și libertăți fundamentale prevăzute în Constituția României, republicată - 5 puncte

BAREM

art 23-art 53 din Constituția României, republicată
-enumerarea a 10 drepturi=5 puncte (10 drepturi*0.5 puncte/drept)

2. 4. Definiți termenul de "discriminare", în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 5 puncte

BAREM

-art 2 alin (1) din OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.
-definirea termenului=5 puncte

3. Prezentați cazurile în care concedierea nu poate fi dispusă din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 10 alin. (6) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate - 1 punct;
- b) salariața/salariații se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități - 1 punct;
- c) salariații se află în concediu paternal - 1 punct.
- d) salariața/salariații se află în concediul de îngrijitor - 1 punct;
- e) salariața/salariații și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru - 1 punct.

4. 3. Enumerați principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, în conformitate cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019- privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare-30 puncte

BAREM

Art 368 lit. a-j din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019- privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
-enumerarea a 10 principii =30 puncte(10*3 puncte/principiu)

5. Ce sunt direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București potrivit Ordinului Ministerului Sănătății nr.1078/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, cu modificările și completările ulterioare (10 puncte)

BAREM

Art.1 din Anexa 1 - Regulament de organizare și funcționare a direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București la Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1078/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate - publică județene și a municipiului București, cu modificările și completările ulterioare. – Total 10 puncte
- servicii publice deconcentrate - 1 punct, cu personalitate juridică - 1 punct, subordonate Ministerului Sănătății – 1 punct, reprezentând autoritatea de sănătate publică la nivel local – 1 punct, care realizează politicile și programele naționale de sănătate – 1 punct, elaborează programe locale – 1 punct, organizează structurile sanitare - 1 punct, evidențele statistice pe probleme de sănătate – 1 punct, precum și de planificare și derulare a investițiilor finanțate de la bugetul de stat pentru sectorul de sănătate – 2 puncte.

6. Prezentați situațiile în care un contract individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Legii nr.53/2003 republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare. (25 puncte)

BAREM

Art. 51, alin. (1), literele de la a) la h) și Art.51, alin. (2) din Legea nr.53/2003 republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare. – Total 25 puncte
- prezentarea celor 8 situații în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Art. 51, alin. (1) literele de la a) la h) – 22 puncte (8 situații * 2,75 puncte/situație)
prezentarea situației în care contractul individual de muncă poate fi suspendat în situația absențelor nemotivate ale salariatului, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, contractul individual de muncă, precum și prin regulamentul intern, conform prevederilor Art. 51, alin. (2) – 3 puncte

7. 4.Care este nivelul indemnizației de hrană și cărui personal se acordă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare-20 puncte

BAREM

art 18 alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare, Capitolul II-Salarizarea.
-precizarea nivelului indemnizației de hrană,-10 puncte
-precizarea personalului care beneficiază de indemnizație de hrană-10 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Benchea Catalina
Membru - Bostoaca Petronela
Membru - Șnaider-Bălțeanu Roxana-Iuliana