



COMUNA DELENI JUDETUL IASI
PREVENTORIUL TBC COPII DELENI
Localitatea Deleni, Judetul Iasi
CUI 4701266
Tel./fax. 0232/732080
e-mail: tbcdeleni2015@yahoo.com



Nr. 382 / 24.03.2022

DECLARAȚIE
privind asumarea agendei de integritate organizationala
la nivelul Preventoriului TBC Copii Deleni judetul Iasi pentru implementarea
Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

Având în vedere HGR nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, publicata în MO al Romaniei nr. 1218/22.10.2021 și Anexele nr. 1-5 la HGR nr. 1269/2021, publicate în M.O. al Romaniei nr. 1218 bis/22.12.2021,

Preventoriul TBC Copii Deleni judetul Iasi, în calitate de institutie publica aflata in subordinea Comunei Deleni judetul Iasi, cu rol in asigurarea si tratarea sanatatii populatiei,

Asumandu-si valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupției și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a Preventoriului TBC Copii Deleni,

ADOPTĂ PREZENTA

DECLARAȚIE,

prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

- Își exprimă in mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Susține implementarea obiectivelor și măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul intituției;
- Asigură îndeplinirea condițiilor stabilite prin mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.
- Isi stabileste urmatoarele obiective care traseaza agenda de integritate organizationala Preventoriului TBC Copii Deleni:
 - consolidarea transparentei si integritatii;
 - consolidarea capacitatii unitatii de prevenire a faptelor anticoptie in cadrul institutiei;
 - impreună cu persoana responsabilă desemnată, adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și considerarea interesului public mai presus de orice alt interes în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public;
 - autoevaluare anuala si raportare asupra gradului de implementare a planului de integritate pe institutie.



Manager,
Jr. Buhusi Irina

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Irina Buhusi Jr.", written over the printed name.



COMUNA DELENI JUDEȚUL IASI
PREVENTORIUL TBC COPII DELENI
Localitatea Deleni, Județul Iasi
CUI 4701266
Tel./fax. 0232/732080
e-mail: tbcdeleni2015@yahoo.com



DECIZIA
NR. 12 / 14.06.2022



Managerul Preventoriului TBC Copii Deleni, doamna jr. Buhusi Irina, numit prin Dispoziția nr. 202/28.03.2018 emisa de primarul comunei Deleni,

Având în vedere:

- HOTĂRÂRE nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia
- Prevederile ORDIN nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ

În baza competențelor conferite de prevederile legale,

DECID:

Art. 1. Se aprobă **Planul de integritate** al Preventoriului TBC Copii Deleni pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) pe perioada 2021 -2025, denumit în continuare Plan de integritate, prevăzut în Anexa 1 care face parte integrantă din prezenta decizie;

Art. 2. Se desemnează **persoanele responsabile cu implementarea** Planului de integritate, în contextul SNA 2021 – 2025, astfel:

- **Coordonatorul** implementării Planului de integritate – Managerul unitatii
- **Responsabil** pentru implementarea Planului de integritate – referent de specialitate ing. Siminiceanu Cristian, care va avea următoarele atribuții:
 - este persoana de contact cu autoritățile responsabile în monitorizarea implementării SNA 2021-2025;
 - comunicare documentelor aferente SNA către Ministerul de Justiție și Ministerul Sănătății;
 - distribuirea în cadrul unitatii a Agendei de integritate și a Planului de integritate;

Art. 3. Membrii responsabili pentru implementarea Planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 sunt șefii structurilor interne: șefi birouri, șefi secție /compartiment organizați în **GRUP DE LUCRU**, cu următoarele atribuții:

- identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;
- identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial;

Evaluarea periodica a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute;

Informarea personalului din subordine cu privire la documentele aferente SNA elaborate la nivelul unitatii, promovarea eticii si integritatii la nivelul institutiei;

-adoptarea masurilor necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese, incompatibilitati, precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si accesul neingradit la informatii de interes public;

-colectarea datelor si informatiilor necesare monitorizarii, autoevaluarii si raportarii in contextul SNA 2021-2025.

Art. 4. Personalul de conducere si de executie este obligat sa asigure implementarea masurilor anticoruptie necesare, adaptate cauzelor care determina posibilitatea de aparitie a unor fapte de coruptie, astfel incat sa fie mentinute la un nivel acceptabil atat probabilitatea de aparitie a acestora, cat si impactul resimtit la nivelul activitatilor.

Art. 5. Prezenta decizie se comunica pentru insusire si ducere la indeplinire, tuturor persoanelor enuntate la art. 2 prin grija responsabilului cu implementarea SNA la nivelul unitatii si care are obligatia publicarii documentelor aferente pe site-ul institutiei.

**Manager,
Jr. Buhusi Irina**



COMUNA DELENI
PREVENTORIUL TBC COPII DELENI
 Localitatea Deleni, Judetul Iasi
 Tel./Fel: 0232/732080
 e-mail: tbcdeleni2015@yahoo.com

ANEXA 1 LA DECIZIA NR. 12/14.06.2022

STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPTIE 2021-2025
PLAN DE INTEGRITATE AL PREVENTORIUL TBC COPII DELENI

Nivel	Obiectiv general/ obiectiv specific	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL 1. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Măsura 1.1	- Desemnarea coordonatorului și a unor persoane responsabile de implementarea SNA 2021-2025	Emiterea document de numire, aprobat Lista de distribuție	Act administrativ emis	Intarzieri in desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru	Conducerea institutiei	Nu este cazul	30 Iunie 2022
Măsura 1.2	- Consultarea angajatilor in procesul de elaborare a Planului de integritate	Propuneri primite de la angajati	Nr. de angajati consultati cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultarii Neparticiparea /neimplicarea angajatilor	Conducerea institutiei Persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul	Iunie 2022
Măsura 1.3	- Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipuri de măsuri manageriale corective și aplicate	Lipsa interesului conducerii instituției publice	Conducerea unitatii	Nu are implicații financiare suplimentare	2023
Măsura 1.4	- Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)	Revizuirea și completarea cadrului normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	- Nr. acte normative elaborate/modificate - Rolul și mandatul consilierului de etică extins - Atribuții diversificate - Profesionalizare și asigurare resurse necesare atingerii scopului activităților specifice - Reguli privind desemnarea și desfășurarea activităților specifice modificate, în scopul eficientizării, simplificării și creșterii gradului de acces la serviciile de consiliere	Întârzieri în adoptarea actului (actelor) normativ(e) Neimplicarea instituțiilor publice interesate și a reprezentanților societății civile în procesul de elaborare a actului normativ	Conducerea unitatii	Nu e cazul	2023
OBIECTIV GENERAL 2 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sanătate							
Măsura 2.1	- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice	Organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice (măsură	Nr. de persoane instruite din cadrul autorităților/entităților contractante	Lipsa de valorificare a personalului instruit	Conducerea unitatii în colaborare cu sefi de compartimente	Venituri proprii in limita bugetului aprobat	2023

Măsura 2.2	Asigurarea implicării a tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții publice al unității	Elaborarea periodică a unui necesar de achiziții bunuri, servicii și achiziții pentru desfășurarea activității	Nr. de persoane instruite din cadrul autorităților	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității în colaborare cu șefii de compartimente	Venituri proprii în limita bugetului aprobat	2023
OBIECTIV GENERAL 3 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
Măsura 3.1	- Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul unității	Elaborarea/actualizarea/implementarea codului de conduită la nivelul instituției	Fișe de post completate pentru a include obligativitatea urmării cursului online	Caracterul formal al demersului	Conducerea unității/Coordonatorul Planului de integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticorupție	Venituri proprii în limita bugetului aprobat	2023
3.2	-Implicarea activă a comisiei de etică în activitatea de consiliere a personalului	Organizarea sedintelor periodice de consiliere a angajaților	Numarul sedintelor de consiliere /activitati de informare a personalului cu privire la Normele de etica	Reticența/Lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etica	Conducerea unității/Consilierul etic/Coordonatorul serv. Management al calitatii	Nu este cazul	Permanent
OBIECTIV GENERAL 4. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul unității							
Măsurile 4.1	Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control	Elaborarea Strategiei anticorupție aplicabile la nivelul unității având la baza SNA 2021-2025	Mențiuni exprese privind aderarea la: • valorile fundamentale • principiile • obiectivele • mecanismul de monitorizare • Persoane desemnate pentru implementarea strategiei	Nivel scăzut de implicare a angajaților	Coordonatorul Planului de integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticorupție	Nu este cazul	3 luni de la aprobarea Strategiei
		Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Conducerea unității/Coordonatorul Planului de integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticorupție		Semestrul II 2023
		Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Coordonatorul Planului de integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticorupție		Semestrul II 2023
		Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Conducerea unității/Coordonatorul Planului de integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticorupție		Semestrul II 2023
		Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan aprobat Nr. de copii distribuite	Caracter formal al demersului	Conducerea unității/Coordonatorul Planului de		Semestrul II 2023

					integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticoruptie	
		Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea unitatii/Coordonatorul Planului de integritate/Persoane desemnate pentru implementarea Strategiei anticoruptie	Semestrul II 2023

Presedintele Comisiei de implementare a Strategiei anticoruptie

**Manager,
Buhusi Irina**

Irina Buhusi



Coordonatorul Comisiei pentru implementarea strategiei anticoruptie

**Director financiar contabil
Ec. Grosariu Ana – Roxana**

A. Grosariu

**Intocmit
Responsabil cu implementarea SNA
Ing. Siminiceanu Petru-Cristian**

P. Siminiceanu